

Corporate Social Responsibility

(Unternehmensverantwortung)

Senozon nimmt ihre wirtschaftliche, ökologische und soziale Verantwortung wahr. Die Firma handelt nachhaltig und evaluiert ihr Handeln regelmässig.

1. Wirtschaftliche Nachhaltigkeit

Durch die Verpflichtung zur und Förderung der wirtschaftlichen Nachhaltigkeit macht Senozon einen Schritt in Richtung einer langfristigen Zukunftsfähigkeit.

Partnerschaften und Zusammenarbeit

- Gegenseitiges Vertrauen und Respekt prägen unsere internen und externen Geschäftsbeziehungen.
- Unser Umgang mit vertraulichen Daten und Geschäftsgeheimnissen ist gewissenhaft und integer.
- Wir halten uns an die Datenschutzbestimmungen und achten die Privatsphäre aller Personen, mit denen wir zu tun haben.
- Bei Interessenskonflikten streben wir faire und nachhaltige Lösungen an.
- Wir sind offen für Kritik, verlässlich und ehrlich.

Geschäftsbeziehungen

- Wir wollen das Bestmögliche für Mensch und Umwelt unternehmen, damit die Klimaziele erreicht werden und ein menschenwürdiges Leben auf der Erde auch für künftige Generationen möglich ist.
- Unser Ziel ist es, möglichst «win-win-win - Situationen» herzustellen: Für unsere Geschäftspartner, das Unternehmen und die Umwelt.
- Unsere Entscheidungen berücksichtigen die Prinzipien der Nachhaltigkeit.
- Wir vermeiden Geschäftsbeziehungen mit Organisationen, deren Geschäftszweck oder Geschäftsmodell die Diskriminierung, Ungleichbehandlung, Konflikt, Rassismus, Sexismus, Destabilisierung, Krieg oder Hass sind.
- Wir unterstützen gemeinnützige Vorhaben im Bereich der Nachhaltigkeit im Rahmen unserer Möglichkeiten.

2. Ökologische Nachhaltigkeit

Die Schweiz hat sich im Rahmen des Pariser Klimaabkommens verpflichtet, bis 2030 ihren Treibhausgasausstoss gegenüber dem Stand von 1990 zu halbieren. Das Ziel soll gemäss Bundesrat verschärft werden, indem bis 2050 netto keine Treibhausgasemissionen mehr ausgestossen werden.

Senozon unterstützt Initiativen, welche die Erreichung des Pariser Klimaabkommens fördern.

Umgang mit Ressourcen

- Wir reduzieren die direkten Treibhausgasemissionen im Einklang mit den wissenschaftlichen Tatsachen.
- Treibhausgasemissionen werden durch die Einschränkung/Vermeidung von Dienstreisen und durch Nutzung digitaler Möglichkeiten reduziert. Sollten Dienstreisen notwendig sein, wird die Benutzung des ÖV vorgezogen.
- Wir sind idealerweise mit Co2-freundlichen Mobilitätsmitteln (Öffentlicher Verkehr, Fahrrad, Elektroauto) unterwegs.
- Bei einer Geschäftsreise, bei der die Reisezeit mit dem Flugzeug bedeutend kürzer als mit den öffentlichen Verkehrsmitteln ist, kompensieren wir die Co2-Emissionen.
- Senozon unterstützt Homeoffice und mobiles Arbeiten.

Mobilität

- Nachhaltige Mobilität ist uns ein grosses Anliegen und wir fördern sie.
- Mobil zu sein ist mit Energieverbrauch und CO2-Ausstoss verbunden. Unsere Kompetenzen ermöglichen quantitative Aussagen darüber, welche Mobilitätskonzepte und Massnahmen zu einer Reduktion führen.
- Wir arbeiten an und mit Modellen, welche die Nachhaltigkeit unterstützen und Unternehmen bei nachhaltigen Entscheiden helfen.

Beschaffung

- Wir berücksichtigen bei der Beschaffung von Sachgütern den Nachhaltigkeitsaspekt im gesamten Lebenszyklus (Produktion, Transport, Nutzung, Entsorgung/Wiederverwertung). Ziel ist es, möglichst hohe ökologische und soziale Standards zu erfüllen.
- Bei Neu- und Ersatzinvestitionen werden wir auf Energieeffizienz achten. Das gilt auch bei der Auswahl der Rechenzentren.
- Bei der Beschaffung von anderen Produkten achten wir auf biologischen Anbau und fairen Handel.

Reduktion von Abfallaufkommen

- Wir reduzieren die mit ihrem Abfallaufkommen verbundene Umweltbelastung. Im Büro produzierte Abfälle werden aufs Minimum reduziert und getrennt gesammelt.

3. Soziale Nachhaltigkeit

Senozon setzt sich bei ihren Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie in Partnerschaften dafür ein. Sie unterstützt Mitarbeitende bei der Umsetzung von sozialen Projekten und fördert sie in ihrem gesellschaftlichen Engagement. Sie fördert die Leistungsfähigkeit sowie die physische und psychische Gesundheit ihrer Mitarbeitenden in allen Lebensphasen.

Entwicklungsperspektiven für Mitarbeitende

- Wir investieren in unsere Mitarbeitenden und bieten ihnen ein von Vertrauen und Respekt geprägtes Arbeitsumfeld.
- Wir unterstützen die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden.
- Wir ermöglichen individuelle Entwicklungsperspektiven für eine Zukunft innerhalb oder ausserhalb von Senozon.
- Wir pflegen eine gute Kommunikation und den Austausch von Ideen.

- Die Geschäftsleitung sorgt für einen effizienten und angemessenen Informationsfluss, der alle Mitarbeitenden entsprechend ihrer Verantwortung für das Unternehmen und ihrer Informationsbedürfnisse miteinbezieht.
- Wir gehen achtsam miteinander um. Unsere körperliche und seelische Gesundheit hat oberste Priorität.

Diversität

- Wir anerkennen die Wichtigkeit der Vielfalt und fördern sie.
- Nationalität, Hautfarbe, Alter, Religion, sexuelle Orientierung, soziale oder berufliche Stellung spielen für die Auswahl und Entwicklung der Mitarbeitenden keine Rolle.
- Personen mit körperlicher oder geistiger Behinderung werden von uns im Rahmen ihrer und unserer Möglichkeiten gefördert.

Geschlechterneutralität

- Personen jeden Geschlechts haben dieselben Rechte.
- Wir respektieren die Würde und Integrität des Menschen.
- Sexuelle Belästigung sowie sexistisches Verhalten unterbinden wir.
- Wir achten auf geschlechterneutrale Sprache.
- Wir steigern die geschlechterspezifische Diversität in unserem Unternehmen.
- Wir gestalten Arbeitsverträge und Anstellungsformen so, dass keine Nachteile für Frau, Mann oder für Menschen mit diverser Geschlechtsidentität daraus resultieren.

Innovation

- Nachhaltigkeit verlangt beständige Innovation und die Bereitschaft zu Veränderung. Wir wünschen uns von den Mitarbeitenden die aktive Teilnahme an Verbesserungsprozessen und Offenheit für neue Ideen, so dass unsere sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Ziele erreicht werden.

Bildung

- Wir schaffen wertvolles Wissen für die Gesellschaft und deren Zukunft.
- Einzelne Daten können der Öffentlichkeit ohne kommerzielle Interessen zur Verfügung gestellt werden.
- Für die Allgemeinheit und den wissenschaftlichen Fortschritt wichtige Erkenntnisse teilen wir mit anderen, soweit es unsere IP-Rechte und die Entwicklung von Senozon nicht gefährdet.
- Wir bringen unser Wissen in Institutionen, Universitäten und Hochschulen ein und unterstützen interessierte Studierende mit Daten.